

АКТ

выполнения коллективного договора учреждения здравоохранения
«Вороновская центральная районная больница» за 2024 год

В соответствии с подпунктами 13.1 и 13.3 коллективного договора УЗ «Вороновская центральная районная больница» (с изменениями и дополнениями) произведена проверка выполнения коллективного договора за 2024 год.

Проверку провела комиссия в составе членов комиссии по контролю за выполнением коллективного договора:

от нанимателя (приказ от 03.02.2022 № 37)	от профсоюзного комитета (протокол от 07.02.2022 № 3)
1.Скоров Д.В. – главный врач УЗ «Вороновская ЦРБ	1.Бабына М.А. – председатель профсоюзного комитета
2.Климук В.А. – и.о. зам. главного врача по медицинской части УЗ «Вороновская ЦРБ	2. Малаховская Ю.И.- казначей профсоюзной организации
3. Валицкая М.С. – юрисконсульт ЦРБ	3.Королевич Е.И. - председатель комиссии культурно-массовой работе
4.Бричикова Н.А. – старший инспектор по кадрам ЦРБ	4.Тышкевич Л.Л. – председатель комиссии по физкультурно-оздоровительной работе
5.Сытько А.М. – инженер по ОТ	5.Струковский А.В. – председатель комиссии по заработной плате

РАЗДЕЛ 1

Общие положения

В проверяемом периоде действовал Коллективный договор на 2022-2025 годы (принят 11.02.2022, зарегистрирован 28.02.2022 в Управлении по труду, занятости и социальной защите Вороновского РИК), в который вносились изменения и дополнения – 10.06.2022, 17.01.2023, 09.02.2024.

По результатам проверки Стороны отчитываются о проделанной работе и выполнении коллективного договора перед трудовым коллективом один раз в год на профсоюзной конференции и 1 раз в год на расширенном заседании Нанимателя и профсоюзного комитета за полугодие.

Совместно Наниматель и Профком постоянно анализируют производственно-финансовую деятельность организации, обсуждают возникшие проблемы и принимают меры по их разрешению.

РАЗДЕЛ 2

Оплата труда и ее регулирование

Оплата труда работников учреждения производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку утвержденную постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019 г. №138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

Заработная плата состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат определяемых на основании постановлений Совета Министров Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, приказов Министерства здравоохранения Республики Беларусь. К стимулирующим выплатам относятся надбавки и премии. К компенсирующим выплатам относятся доплаты.

Все вопросы, касающиеся оплаты и материального стимулирования труда, решаются руководителем в пределах его компетенции по согласованию с Профкомом.

По итогам 2024 года начисленная среднемесячная заработная плата на одного работающего составила 1502,59 рублей, по врачам – 2987,12 рублей, по средним медицинским работникам – 1533,29 рубля, прочего персонала – 1440,15 рублей.

Средний заработок за время трудового отпуска выплачивался в установленные законодательством сроки.

Выплачивалась единовременная выплата на оздоровление при уходе в трудовой отпуск, которая составляет 1 оклад.

Выплата заработной платы работникам производилась в сроки, установленные коллективным договором – 12 и 22 (аванс) числа каждого месяца. Расчетные листки выдаются ежемесячно в установленные сроки.

Профком осуществлял постоянный контроль за правильностью применения форм и систем оплаты труда, начислением заработной платы, премированием работников, установлением доплат и надбавок, способствовал укреплению трудовой и исполнительской дисциплины.

РАЗДЕЛ 3

Социальное партнерство.

Правовое обеспечение трудовых отношений

Сторонами принимались все меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

За 2024 год коллективных трудовых споров и конфликтов не возникало.

Нанимателем соблюдались сроки и условия предоставления всех видов отпусков в соответствии с трудовыми договорами (контрактами).

Нарушений по заключению контрактов и соблюдению оговоренных в

коллективном договоре пунктов не зарегистрировано.

По желанию сотрудников предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы.

Графики трудовых отпусков, утвержденным Нанимателем согласовывались с профсоюзной организацией.

РАЗДЕЛ 4

Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам

Нанимателем соблюдались условия предоставления дополнительных гарантий и компенсаций женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей.

Работникам, которые самостоятельно осуществляли подготовку, переподготовку и повышали свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации, оказывалась материальная помощь в размере 1 (одной) базовой величины.

Работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования оказывалась материальная помощь в размере 0,5 базовой величины.

РАЗДЕЛ 5

Режим труда и отдыха

В отчетном периоде нарушение трудовой дисциплины не установлено. В основном работники соблюдают режим рабочего времени, установленный коллективным договором и индивидуальными трудовыми договорами (контрактами).

Трудовые отпуска работникам предоставляются в соответствии с графиком, утвержденным руководителем по согласованию с Профкомом. График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января и доводится до сведения всех заинтересованных.

Соблюдаются положения коллективного договора по разделению отпуска на две и более частей; предоставлению отпусков без сохранения заработной платы; за ненормированный рабочий день и продолжительный стаж работы.

Режим рабочего времени для работников регулируется правилами внутреннего трудового распорядка.

РАЗДЕЛ 6

Гарантии занятости

Была обеспечена полная занятость сотрудников, работающих в организации в соответствии с образованием, профессиональной подготовкой.

Нанимателем обеспечивалась полная занятость работников в соответ-

ствии с трудовыми договорами (контрактами) и квалификацией.

Работники УЗ «Вороновская ЦРБ» работают преимущественно по контрактной форме найма.

Постоянно экземпляр контракта вручается работникам при приеме на работу.

Соблюдаются сроки письменного уведомления работников о решении продолжить или прекратить трудовые отношения (не позднее, чем за один месяц до истечения срока действия контракта).

Нарушений по заключению контрактов и соблюдению оговоренных в коллективном договоре пунктов не зарегистрировано.

Случаев расторжения трудового договора по инициативе нанимателя в отчетном периоде не было.

Нанимателем обеспечивалась полная занятость работников в соответствии с трудовыми договорами (контрактами) и квалификацией.

РАЗДЕЛ 7

Охрана труда

Нанимателем проводилась определенная работа по созданию и обеспечению безопасных условий труда, соблюдению законодательства об охране труда.

Для организации питания работников имеются комнаты отдыха и приема пищи, оборудованные всем необходимым (холодильником, электрочайником, микроволновой печью, посудой).

Работники обеспечены необходимой спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством и в установленные сроки.

Обеспечено обязательное прохождение диспансерного осмотра работников УЗ «Вороновская ЦРБ» (1 раз в год перед отпуском).

Организованы обязательные предрейсовые медицинские осмотры водителей транспортных средств.

Периодический контроль за состоянием и условиями охраны труда осуществляли общественные инспектора по охране труда организации.

Ежегодно поощряются общественные инспектора по охране труда за выполнение общественной работе по осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда в размере 2 (двух) базовых величин.

РАЗДЕЛ 8

Медицинское обслуживание. Организация отдыха и санаторно-курортного лечения

Состояние здоровья сотрудников находится на постоянном контроле у администрации и профсоюзного комитета.

Разработан и утвержден план мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и травматизма.

Проводятся профосмотры всех категорий работников Вороновской ЦРБ. Включен в объем обследований при периодическом медицинском осмотре анализ крови на ПСА мужчинам старше 50 лет.

Проводится ежеквартальный анализ причин заболеваемости, результаты которого рассматриваются на медико-санитарных советах и заседаниях профсоюзного комитета.

В конце отчетного года производится выплата материальной помощи работникам, не имеющих в течение года листков нетрудоспособности в размере одной базовой величины.

Продолжает работу созданная при учреждении комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению. За отчетный период санаторно-курортное лечение и оздоровление в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт» (Нарочь, Нарочанка) прошли 8 членов профсоюза, для оздоровления детей в лагерях с круглосуточным пребыванием заказано 13 путевок.

Производится компенсация расходов работникам на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря за счет средств от приносящей доходы деятельности, остающихся в распоряжении организации – 50 процентов и профсоюзного бюджета – 50 процентов.

Заключен договор на оказание туристических услуг с ДУП «Гроднотурист».

Проводится активная работа по пропаганде и активизации здорового образа жизни среди работников организации путем организации активного отдыха, привлечения внимания к вопросам развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, а также материальным стимулированием активных участников соревнований и культурно-массовых мероприятий.

РАЗДЕЛ 9

Социальная защита молодежи

В коллективном договоре, для обеспечения социальной поддержки молодых специалистов установлены и выплачивались надбавки стимулирующего характера в размере 10 процентов оклада, а закончившим учебное заведение с отличием – 30 процентов за сложность и напряженность труда.

Обеспечены компенсационные выплаты в установленном порядке молодым специалистам, выпускникам, получившим направление на работу, врачам-интернам.

Стороны добиваются принятия мер по обеспечению молодых специалистов в возрасте до 31 года благоустроенным жильем, а также продолживших трудовые отношения в организации, перед районным исполнительным комитетом.

Активно применяются формы наставничества в организации. За наставничество установлена надбавка в размере 40% оклада 5 работникам.

С целью социально-экономической поддержки молодых семей, материнства и детства оказывалась материальная помощь из профсоюзного бюджета и средств нанимателя:

- при вступлении в брак;
- при рождении ребенка;
- при поступлении ребенка в 1 класс к 1 сентября;
- многодетным семьям к 1 сентября,
- работникам, воспитывающим детей, обучающихся в учреждениях общего среднего образования к началу учебного года
- на витаминизацию и антианемическую терапию беременным.

Работникам предоставлялись кратковременные отпуска без сохранения заработной платы по заявлению при вступлении в брак - 3 дня, при рождении ребенка (отцу) - 1 день.

РАЗДЕЛ 10

Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа

Наниматель отчисляет денежные средства профсоюзной организации для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально-значимых целей жизни в размере не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации. За 2023 год профсоюзной организации перечисления составили 0.33 руб.

Регулярно премируются работники за участие в художественной самодеятельности и физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе.

Нанимателем обеспечивается за счёт организации сохранение среднего заработка участникам художественной самодеятельности, спортсменам, выезжающим на смотры-конкурсы, фестивали, областные, республиканские и другие подобного рода массовые мероприятия.

РАЗДЕЛ 11

Обеспечение правовых гарантий деятельности профкома и профсоюзного актива

Профкому беспрепятственно представляется информация, которая необходима для ведения коллективных переговоров и реализации прав профсоюза по защите трудовых и социально-экономических интересов работников.

По представлению Профкома рассматриваются обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами профсоюза в устных обращениях, а также по итогам проверок, проведенных представителями профсоюза. Принимаются в установленном порядке необходимые меры.

Обеспечены материальные условия для деятельности профсоюзного комитета (бесплатное предоставление и содержание помещений, оргтехники, канцтоваров, бумаги).

Наниматель обеспечивает ежемесячное удержание из заработной платы по заявлениям работников – членов профсоюза членских взносов и перечисление их на расчетный счет профсоюзного комитета одновременно с выплатой заработной платы.

Установлена за счет средств нанимателя ежемесячная дополнительная надбавка за сложность и напряженность работы не освобожденному от работы председателю первичной профсоюзной организации в размере 50 процентов оклада по основной работе (172,5 рублей) за содействие в решении вопросов охраны труда, обеспечении дисциплины и создании нормального морально-психологического климата в коллективе до сентября 2024 года. С сентября 2024 года введена штатная должность 0.5 ставки освобожденного председателя первичной профсоюзной организации.

Профсоюзным активистам – членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, предоставляется возможность участия в мероприятиях, краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка в соответствии с законодательством Республики Беларусь на условиях, предусмотренных коллективным договором, свободное время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников.

Предоставлена возможность лицам, уполномоченным профсоюзным комитетом, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, по охране труда.

РАЗДЕЛЫ 12 и 13

Заключительные положения.

Контроль за выполнением договора

Социальными партнерами текст коллективного договора доведен до сведения коллектива работников (копия коллективного договора с изменени-

ями и дополнениями размещена на профсоюзном стенде), создаются условия по его выполнению.

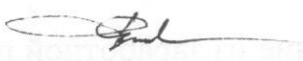
Контроль за выполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, постоянной комиссией по контролю за выполнением коллективного договора.

При осуществлении контроля Стороны предоставляют всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

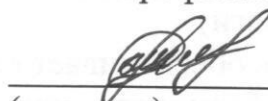
Не выполняется пункты коллективного договора:

Не выявлены.

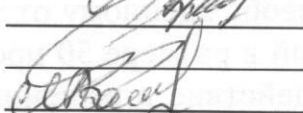
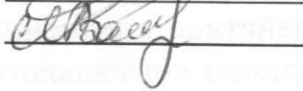
Председатель (сопредседатель) комиссии от нанимателя


_____ Д.В. Скоров
(подпись) (Ф.И.О.)

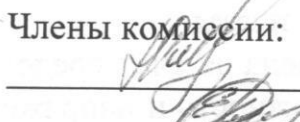
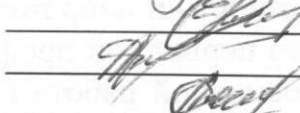
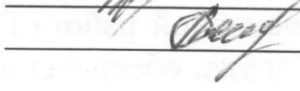
Председатель (сопредседатель) комиссии от профсоюзного комитета


_____ М.А. Бабына
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены комиссии:


_____ Климук В.А.

_____ Бричикова Н.А.

_____ Сытько А.М.
_____ Валицкая М.С.

Члены комиссии:


_____ Малаховская Ю.И.

_____ Королевич Е.Ч.

_____ Тышкевич Л.Л.
_____ Струковский А.В.

Акт утвержден на отчетной профсоюзной конференции протокол от
11.02.2025 № 01.

СВЕДЕНИЯ

об итогах выполнении норм коллективного договора организации

Первичная профсоюзная организация УЗ «Вороновская центральная районная больница»

(наименование учреждения и первичной профсоюзной организации)

за 2024 год

№ п/п	Наименование организации	Форма подведения итогов выполнения коллективных договоров (конференция, собрание, расширенное заседание профкома)	Дата проведения мероприятия	Общее количество коллективных договоров (с учетом изменений и дополнений к ним)	Количество невыполненных пунктов договора в отчетном периоде /% невыполненных пунктов	Количество частично выполненных пунктов коллективных договоров /% частично выполненных пунктов	Основные невыполненные пункты коллективных договоров (№ пункта, краткое содержание) и причины их невыполнения
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	ППО УЗ «Вороновская ЦРБ»	Отчетная конференция	11.02.2025	178	-	-	нет

Руководитель учреждения



Д.В. Скоров

Председатель первичной профсоюзной организации



М.А. Бабына